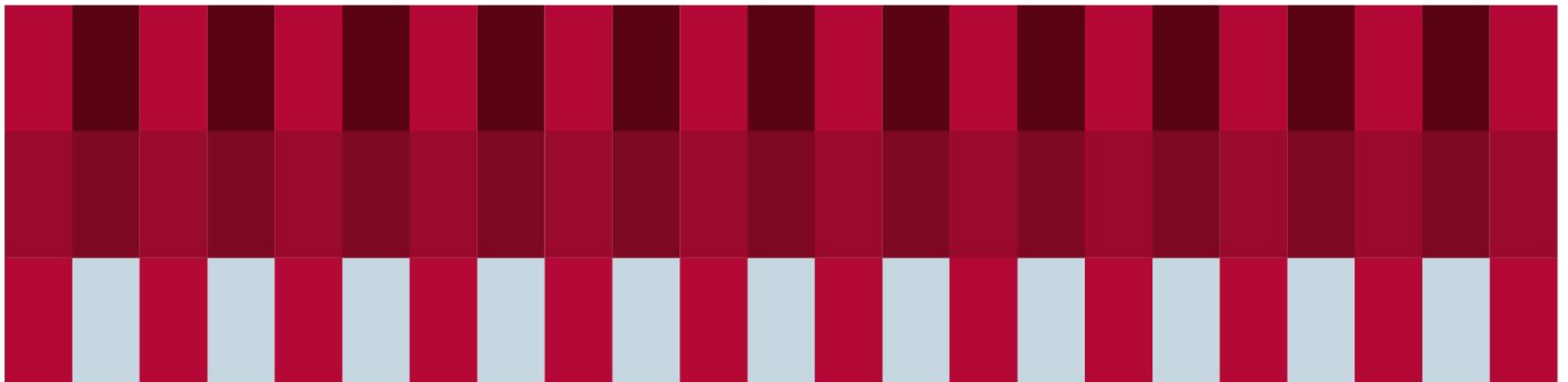


 PIPEK  
PENTEADO  
PAES MANSO  
advogados associados



# OBJETIVOS

- ✓ Apresentar panorama atual das negociações recentes
- ✓ Sugerir estratégias para a presente negociação coletiva
- ✓ Apresentar a pauta de reivindicações da FEM-CUT para 2011/2013
- ✓ Deliberar sobre o encaminhamento das negociações

# FEM-CUT 2011/2013

## INFORMAÇÕES BÁSICAS

- ✓ Data base: 1º de setembro
- ✓ Negociação de cláusulas econômicas e sociais
- ✓ Base de representação:
  - ABC, Araraquara, Bauru, Cajamar, Itu, Itaquaquecetuba, Matão, Monte Alto, Pindamonhangaba, Salto, São Carlos, Sorocaba e Taubaté

# FEM-CUT 2011/2013

## ESTRATÉGIAS PRINCIPAIS

- ✓ Enfatizar as diferenças com outros setores econômicos
- ✓ Enfatizar as diferenças dentro dos próprios grupos representados pelo Sindimaq e pelo Sinaees
- ✓ Enfatizar as dificuldades com o câmbio valorizado
- ✓ Monitorar o andamento das negociações dos outros setores
- ✓ Considerar a possibilidade de concessões em cláusulas sociais com impacto mínimo em custos para obter a melhor negociação nas cláusulas econômicas
- ✓ Condicionar as propostas à aprovação da assembleia patronal

# FEM-CUT 2011/2013

## DADOS ECONÔMICOS

- ✓ Reajuste em 2010: 4,29% (INPC) + 4,52% (real) = 9%
- ✓ INPC de 12 meses (até junho): 6,80%
- ✓ INPC dos últimos meses:
  - Abril: 0,72%
  - Maio: 0,57%
  - Junho: 0,22%
- ✓ INPC em 2010:
  - Junho: - 0,11%
  - Julho: - 0,07%
  - Agosto: - 0,07%

# FEM-CUT 2011/2013

## NEGOCIAÇÕES 2º TRIM/2011

- ✓ Exemplos de resultados de negociações (ganho real):
  - Produtos farmacêuticos: 1,31%
  - Alimentação animal: 1,60%
  - Doces e conservas: 2,54%
  - Sinduscon: 3,25%
  - Instalações elétricas, gás, hidráulicas: 3,25%
  - Mobiliário de Mirassol: 3,48%
  - Pinturas, gesso e decoração: 3,25%
  - Panificação do ABC: 1,94%
  - Cacau, chocolates e balas: 2,87%

# FEM-CUT 2011/2013

## PRINCIPAIS PONTO DA PAUTA

- ✓ CCT atual: 83 cláusulas
- ✓ Proposta de alteração de 28 cláusulas
- ✓ 36 cláusulas novas
- ✓ Principais pontos da pauta:
  - Correção pelo INPC + ganho real
  - Eliminação do reajuste proporcional para admitidos após a data base
  - Cálculo do salário do horista sobre 220h
  - Eliminação da limitação de 2 atrasos por semana para desconto do DSR

# FEM-CUT 2011/2013

## PRINCIPAIS PONTO DA PAUTA

- ✓ Principais pontos da pauta:
  - Auxílio creche por 36 meses
  - Licença maternidade por 180 dias
  - Ausências justificadas para acompanhamento a consulta médica de filhos menores e cônjuges (1 dia) e para acompanhamento a internações e cirurgias
  - Feriado na terça feira de carnaval
  - Garantia de emprego por 120 dias para afastado por doença
  - Garantia de emprego por sete meses após o parto
  - PLR de um piso para empresas que não têm programa, sem metas

# FEM-CUT 2011/2013

## PRINCIPAIS PONTO DA PAUTA

- ✓ Principais pontos da pauta:
  - Redução do módulo semanal para 40 horas, sem diminuição de salários (até 2013)
  - Garantia de emprego de 90 dias para o pai, depois do nascimento ou adoção
  - Adoção de programas de prevenção de riscos ambientais
  - Promoção do primeiro emprego para jovens de 18 a 24 anos (piso até seis meses)
  - Prestação de orientações sobre assédio moral, assédio sexual e discriminação racial
  - Seguro de vida em grupo

# FEM-CUT 2011/2013

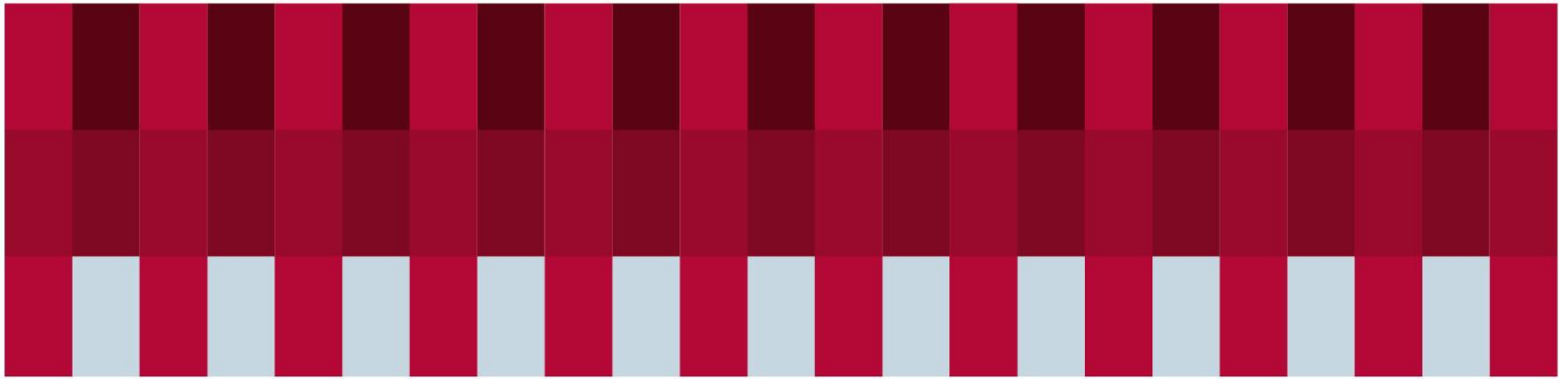
## PRINCIPAIS PONTO DA PAUTA

- ✓ Principais pontos da pauta:
  - Aviso prévio proporcional ao tempo de serviço:
    - Até 5 anos: mais um AP
    - De 5 a dez anos: mais 1,5 AP
    - De 10 a 15 anos: 2 AP
    - De 15 a 20 anos: 3 AP
    - Mais de 20 anos: 4 AP

# FEM-CUT 2011/2013

## PRÓXIMOS PASSOS

- ✓ Agendar calendário de negociações com a FEM-CUT
- ✓ Manter aberto canal de comunicação com as empresas



Obrigado!

 PIPEK  
PENTEADO  
PAES MANSO  
advogados associados

