



**aprendiz**  
*Legal*

**BOM PARA O JOVEM,  
MELHOR PARA A EMPRESA**

[www.aprendizlegal.org.br](http://www.aprendizlegal.org.br)

## Abrangência - **BRASIL**

156 cidades

26 estados

10.000 empresas parceiras (públicas e privadas)

Atualmente participam do Programa aproximadamente 25.000 jovens em todo país. No Estado de São Paulo são atendidos cerca de 9.000 aprendizes.



## O que é o Programa Aprendiz?

É o programa técnico-profissional que prevê execução de atividades teóricas e práticas, sob a orientação de entidade qualificada em formação profissional, com especificação do público-alvo, dos conteúdos programáticos a serem ministrados, período de duração, carga horária teórica e prática, mecanismos de acompanhamento, avaliação e certificação do aprendiz.

*(Portaria MTE nº 615, de 13 de dezembro de 2007)*

## **Jovens encarados como um problema**

- ✓ Baixa escolaridade
- ✓ Maior contingente de desempregados do país (44% do total)
- ✓ Pessimistas quanto à possibilidade de viver melhor
- ✓ Marginalidade e violência urbana crescente

## **Jovens observados como oportunidade**

- ✓ Maior parcela da população economicamente ativa
- ✓ Principais formadores de demanda
- ✓ Conectados com as mudanças estruturais dos meios de comunicação e produção, são curiosos, criativos, empreendedores, ousados e pró-ativos, quando inseridos na sociedade, são capazes de realizações de alto impacto nas suas famílias, empresas e cidades

**RESULTADO: TRANSFORMAÇÃO SOCIAL E MELHOR DE  
QUALIDADE DE VIDA PARA TODOS!**

## **LEI 10.097/2000 e DECRETO FEDERAL 5.598/2005**

- Empresas de médio e grande porte são obrigadas a contratar aprendizes;
- Cota de 5% a 15% do quadro de funcionários;
- Cálculo da cota é feito pelo auditor fiscal;
- Contrato de aprendizagem com duração de, no máximo, 2anos;
- Inscrito em Programa de Aprendizagem
- Registro e anotação na Carteira de Trabalho;



# PERFIL DO APRENDIZ

- Faixa etária do aprendiz: dos 14 aos 24 anos;
- Escolaridade: cursando o Ensino Fundamental, o Ensino Médio ou formado no Ensino Médio;
- Público alvo: adolescentes de escolas públicas municipais e estaduais, de baixa renda familiar e de maior vulnerabilidade social que estejam iniciando a vida profissional.

- Direitos: salário mínimo hora ou condição mais favorável acima deste valor, FGTS, INSS, 13º salário, férias;  
Benefícios: Vale Transporte é obrigatório. Os demais, vale alimentação, assistência médica, etc., por liberalidade do empregador;
- Carga horária: 4 ou 6 horas diárias;
- Não é permitido realizar horas extras e compensação de jornada;
- As férias do aprendiz menor de 18 anos devem coincidir com as férias escolares;
- Capacitação semanal e Capacitação complementar (1 vez por mês)

## Rescisão de contrato

- Término do contrato
- Quando o aprendiz completar 24 anos

### Antecipadamente:

- Desempenho insuficiente ou inadaptação do aprendiz
- Falta disciplinar grave (art. 482 CLT)
- Ausência injustificada à escola que implique perda do ano letivo
- A pedido do aprendiz



# Algumas responsabilidades do Gestor/Tutor

- ▶ Facilitar a integração do Aprendiz na área de atuação;
- ▶ Apresentar estrutura e funcionamento da empresa;
- ▶ Ser facilitador na aquisição de informações e conhecimentos da área;
- ▶ Orientar e garantir cumprimento de todas as etapas do Programa de Aprendizagem, fornecendo informações adicionais e esclarecendo dúvidas quando necessário;
- ▶ Fazer acompanhamento do desempenho e comportamento do Aprendiz, identificando pontos fortes e de melhoria;
- ▶ Fornecer feedbacks constantes propondo ações para desenvolvimento profissional do Aprendiz.

- ▶ Ser assíduo e pontual;
- ▶ Cumprir a demanda de atividades que lhe for atribuída;
- ▶ Comportar-se de acordo com as normas da Empresa;
- ▶ Participar das atividades teóricas na Entidade Certificadora;
- ▶ Participar de processos de avaliações e acompanhamentos;
- ▶ Justificar empresa e entidade certificadora sobre faltas, atrasos e períodos de afastamento;
- ▶ Demonstrar interesse pelas atividades propostas.

- ▶ Executar programas de aprendizagem, ministrando conteúdos teóricos, orientando e supervisionando a execução das atividades práticas a serem realizadas na empresa;
- ▶ Avaliar o processo de aprendizagem;
- ▶ Garantir que o Programa de Aprendizagem seja realizado em horários compatíveis com agenda escolar;
- ▶ Fornecer aos aprendizes certificado que contemple competências, conteúdos e habilidades adquiridas durante processo de qualificação profissional.

- ✓ A capacitação teórica é ministrada no prédio escola CIEE e também nas faculdades Uni Ítalo, Uni Estácio Radial e Uni Anhanguera;
- ✓ O Programa de Aprendizagem é voltado para a área de atuação do aprendiz na empresa;
- ✓ A capacitação é considerada “dia de trabalho”, portanto, a falta injustificada pode ser descontada do salário do aprendiz e das férias;

- ✓ Direito de receber **certificado de qualificação profissional** ao aprendiz que concluir com aproveitamento o programa de capacitação. Este aproveitamento corresponde a 75% de frequência.
- ✓ O aprendiz que, por qualquer motivo, interromper sua participação no programa receberá uma declaração contendo a relação dos módulos concluídos com aproveitamento.



## ESTRUTURA FLEXÍVEL

### MÓDULO BÁSICO

AUXILIAR DE  
ALIMENTAÇÃO

AUXILIAR DE  
PRODUÇÃO

COMÉRCIO  
E VAREJO

GESTÃO PÚBLICA

LOGÍSTICA

OCUPAÇÕES  
ADMINISTRATIVAS

PRÁTICAS  
BANCÁRIAS

SERVIÇOS  
GERAIS

TELESSERVIÇOS

TURISMO

### METODOLOGIA

As **atividades** desenvolvidas são **atraentes e motivadoras**. Nos encontros os aprendizes participam ativamente, como em oficinas, e os **conteúdos programáticos** são **contextualizados**, remetendo a situações do **cotidiano dos jovens**, o que favorece a própria aprendizagem.

### MATERIAL

- . Materiais impressos (livros, cadernos metodológicos, fichas e mapas conceituais);
- . DVD, CD-ROM e um ambiente virtual ([www.aprendizlegal.org.br](http://www.aprendizlegal.org.br))

O módulo básico foi transcrito em Braille e os específicos estão disponíveis também como áudio livros. Os vídeos possuem tradução em Libras e o ambiente virtual também é acessível.

- ▶ Trabalhar em equipe, demonstrando atitudes de respeito ao outro;
- ▶ Expressar-se com clareza e correção;
- ▶ Saber “ouvir” o outro, respeitando as diferenças;
- ▶ Questionar e compreender problemas, elaborando estratégias para enfrentá-los;
- ▶ Argumentar, analisando criticamente situações;
- ▶ Promover a empregabilidade.

- ❖ **Livros do Aprendiz:** Módulo Básico e Específico.
- ❖ **Livros do Instrutor:** Módulo Básico e Específico.
- ❖ **Cadernos Metodológicos:**
  - Abordagem Metodológica
  - Caderno de Competências
  - Gestão Compartilhada
  - Manual do Aprendiz



Atividades nesse sentido potencializam aquisição de conhecimentos, de métodos de estudo, de estratégias cognitivas, além de desenvolver o trabalho cooperativo,

Pinacoteca

BOVESPA

Museu da Língua Portuguesa

Banco do Brasil

Metrô

Parque Ibirapuera

Centro histórico de São Paulo

Mercado Municipal Paulistano

Catedral da Sé

Parque da Água Branca



# Comunicação



**BOM PARA O JOVEM, MELHOR PARA A EMPRESA**

Benefícios para o jovem aprendiz:

- Salário compatível com o estágio
- Seguro-desemprego
- Seguro-acidente
- Seguro-saúde
- Seguro-vida
- Seguro-funeral
- Seguro-invalidez

Benefícios para a empresa:

- Mão de obra qualificada e atualizada
- Redução de custos com treinamento
- Retenção de talentos
- Aumento da produtividade
- Melhor comunicação e relacionamento com o cliente

Benefícios para a sociedade:

- Redução do desemprego
- Aumento da renda
- Melhoria da qualidade de vida
- Aumento da cidadania
- Aumento da responsabilidade social

Benefícios para o Brasil:

- Redução da desigualdade social
- Aumento da produtividade
- Melhoria da qualidade de vida
- Aumento da cidadania
- Aumento da responsabilidade social

www.aprendizlegal.org.br

**CERTIFICADO**

Este documento comprova que o(a) aprendiz(a) [nome] participou do curso de [nome do curso] realizado em [data] e obteve a seguinte pontuação: [pontuação]

www.aprendizlegal.org.br

**BOM PARA O JOVEM, MELHOR PARA A EMPRESA**

Benefícios para o jovem aprendiz:

- Salário compatível com o estágio
- Seguro-desemprego
- Seguro-acidente
- Seguro-saúde
- Seguro-vida
- Seguro-funeral
- Seguro-invalidez

Benefícios para a empresa:

- Mão de obra qualificada e atualizada
- Redução de custos com treinamento
- Retenção de talentos
- Aumento da produtividade
- Melhor comunicação e relacionamento com o cliente

Benefícios para a sociedade:

- Redução do desemprego
- Aumento da renda
- Melhoria da qualidade de vida
- Aumento da cidadania
- Aumento da responsabilidade social

Benefícios para o Brasil:

- Redução da desigualdade social
- Aumento da produtividade
- Melhoria da qualidade de vida
- Aumento da cidadania
- Aumento da responsabilidade social

www.aprendizlegal.org.br

**BOM PARA O JOVEM, MELHOR PARA A EMPRESA**

Benefícios para o jovem aprendiz:

- Salário compatível com o estágio
- Seguro-desemprego
- Seguro-acidente
- Seguro-saúde
- Seguro-vida
- Seguro-funeral
- Seguro-invalidez

Benefícios para a empresa:

- Mão de obra qualificada e atualizada
- Redução de custos com treinamento
- Retenção de talentos
- Aumento da produtividade
- Melhor comunicação e relacionamento com o cliente

Benefícios para a sociedade:

- Redução do desemprego
- Aumento da renda
- Melhoria da qualidade de vida
- Aumento da cidadania
- Aumento da responsabilidade social

Benefícios para o Brasil:

- Redução da desigualdade social
- Aumento da produtividade
- Melhoria da qualidade de vida
- Aumento da cidadania
- Aumento da responsabilidade social

www.aprendizlegal.org.br

**BOM PARA O JOVEM, MELHOR PARA A EMPRESA**

Benefícios para o jovem aprendiz:

- Salário compatível com o estágio
- Seguro-desemprego
- Seguro-acidente
- Seguro-saúde
- Seguro-vida
- Seguro-funeral
- Seguro-invalidez

Benefícios para a empresa:

- Mão de obra qualificada e atualizada
- Redução de custos com treinamento
- Retenção de talentos
- Aumento da produtividade
- Melhor comunicação e relacionamento com o cliente

Benefícios para a sociedade:

- Redução do desemprego
- Aumento da renda
- Melhoria da qualidade de vida
- Aumento da cidadania
- Aumento da responsabilidade social

Benefícios para o Brasil:

- Redução da desigualdade social
- Aumento da produtividade
- Melhoria da qualidade de vida
- Aumento da cidadania
- Aumento da responsabilidade social

www.aprendizlegal.org.br

**BOM PARA O JOVEM, MELHOR PARA A EMPRESA**

Benefícios para o jovem aprendiz:

- Salário compatível com o estágio
- Seguro-desemprego
- Seguro-acidente
- Seguro-saúde
- Seguro-vida
- Seguro-funeral
- Seguro-invalidez

Benefícios para a empresa:

- Mão de obra qualificada e atualizada
- Redução de custos com treinamento
- Retenção de talentos
- Aumento da produtividade
- Melhor comunicação e relacionamento com o cliente

Benefícios para a sociedade:

- Redução do desemprego
- Aumento da renda
- Melhoria da qualidade de vida
- Aumento da cidadania
- Aumento da responsabilidade social

Benefícios para o Brasil:

- Redução da desigualdade social
- Aumento da produtividade
- Melhoria da qualidade de vida
- Aumento da cidadania
- Aumento da responsabilidade social

www.aprendizlegal.org.br



*“Reunir-se é um começo, permanecer juntos é um progresso e trabalhar juntos é um sucesso”*

*Henry Ford*



**Contato:**

**[aprendiz@cieesp.org.br](mailto:aprendiz@cieesp.org.br)**

**[Luiz\\_douglas@cieesp.org.br](mailto:Luiz_douglas@cieesp.org.br)**

**Visite nosso site: [www.ciee.org.br](http://www.ciee.org.br)**